

**Некоммерческое акционерное общество  
«Национальный центр детской реабилитации»**

**ОТЧЕТ  
за I полугодие 2023 года**

**г. Астана 2023 г.**

### **Выводы:**

1. Обществом разработан и утвержден Стратегический план на Совете директоров (от 10 мая 2023г.), в том числе 11 ключевых показателей, из них, 8\* показателей вновь вводимые в результативность Общества.

2. Определена новая миссия и видение Общества

3. Из 11 ключевых показателей на высоком уровне достигнуты показатели:

✓ удовлетворенность пациентов, медицинской помощью – 93%

✓ эффективность мультидисциплинарной комплексной реабилитации в критериях МКФ, больше R-1, оценка состояния пациента после проведенной реабилитации- 92%

✓ средний индекс Хирша врачебного персонала по Web of Science либо Scopus -0,20.

4. Общество успешно оказывает специализированную мультидисциплинарную реабилитационную помощь детскому и взрослому населению Республики Казахстан в рамках ОСМС и на платной основе.

➤ Обоснованные случаи ранней выписки составили 32,8%, это переводы, сопутствующие заболевания, лечение в других организациях (не перевод), нарушение режима, в 2022 г. -27,8%. Частично обоснованные ранние выписки 60,2%, в 2022 году 72,1%. Необоснованные 6,8%, это по желанию сопровождающего. Из основных причин ранней выписки наибольший процент 24,6% – по семейным обстоятельствам. 16,4% – перевод в другие учреждения. 13,6% по состоянию здоровья сопровождающего. В сравнении с 2022 годом основные причины ранних выписок аналогичные.

➤ Эффективность реабилитации с использованием международной классификации функционирования во всех отделах, выписаны с хорошими результатами по когнитивным нарушениям 1,14, по двигательным 1,15.

➤ Преобладающей нозологической формой является ЦП (48,1%), ЗПРР (24,4%), РАС (6,3%), ВПР ЦНС (5,4%) и б.Дауна (4,6%). В 2023 году отмечается тенденция к увеличению доли детей с ЗПРР, а также снижение доли ЦП. Ведущей формой ЦП является спастическая диплегия (34,9%), на 2 месте гемипаретическая форма (22,8%), Гиперкинетическая форма занимает 3 место (20,3%), вытеснила атонически - астатическую форму. В сравнении с 2022 годом, на первом месте спастическая диплегия (40,2%), на 2 месте гемипаретическая форма (21,7%), Атонически - астатическая форма занимает 3 место (18,5%).

➤ Наиболее частой сопутствующей патологией за оба отчетных периода, остаются заболевания верхних дыхательных путей: острые фарингиты, назофарингиты, которые составляют 48,8% (2023) как и в прошлом году (46,4%).

➤ Количество повторно осмотренных детей педиатром в сравнении с прошлым годом, в 5,5 больше первично осмотренных (2022 году в 5,4 раза). Количество первично осмотренных в 2023 году больше на 15% (134%), 119% в 2022 году. Процент осмотренных больше процента осмотренных связано с тем, что одного пациента может быть сразу несколько назологий заболевания.

➤ В сравнении с 2022 годом (491- 28,4%), в 2023 году диетологом осмотрено 257 детей, что составляет 11,9%. Из них 161 детей-62,6% составляют дети с наличием ДМТ различной степени. С дисфагией 33,5% - это 86 пациентов. 58 детей (22,5%)- с пищевой аллергией. Количество детей, получавшие смесь, с повышенным количеством белка в качестве дополнительного питания - 93/24,6%, это на 108 пациентов меньше (16,3%), чем в 2022г (201/40,9%). Количество назначенных смесей меньше, чем в 2022году связано с тем, что закупки по смеси на 2023год разыгрались позже.

➤ Осмотренных психиатром детей составило в 2023 году 260-12%, в сравнении с 2022годом 219-10,6%, что на 1,4% больше. По нозологиям большее количество детей осмотрено с диагнозом: F84.8 Другие общие расстройства развития, F84.0 Детский аутизм –в 2023году 147 случаев 56,5%, в 2022году 116 случаев 52,9%, на 3,6%. Отмечается рост впервые выявленных детей с данной нозологией. Заболеваний с умственной отсталостью за оба отчетных периода по 9 случаев, в процентном соотношении 3,4% и 4,1% соответственно.

➤ Количество консультаций вне НЦДР было проведено 93, из них большее количество к травматологу (18), по 12 к хирургу, нейрохирургу и инфекционисту, к лор-врачу 11, к стоматологу (10).

➤ Средний балл УКР за 2023 год составляет 0,95 баллов, а в 2022 году был 0,95 баллов, что является хорошим показателем качества реабилитации.

5. На постоянной основе осуществляются мероприятия по учебно-воспитательному и коррекционно-развивающему развитию детей и подростков.

6. Утверждена Программа управления качеством и безопасности пациентов.

7. Пересмотрены и утверждены ключевые показатели результативности на 2023 год.

8. Из 38 мониторируемых индикаторов исполнено 18 (47%), частично исполнено 20 (53%), 2 индикатора запланированы на второе полугодие.

9. Отмечается увеличение количества инцидентов на 9 случаев, также увеличение потенциальных ошибок на 1%. Проведен анализ корневых причин по инцидентам со значительным вредом здоровью (переломы)

10. Коллективом активно проводится подготовительная работа к прохождению национальной аккредитации, а также к институциональной аккредитации дополнительного образования Общества.

11. В Обществе соблюдаются стандарты JCI. Налажена 3 уровня экспертиза реабилитационных карт.

12. Общество активно внедряет инновационные технологии в области реабилитологии и проводит продолжение начатых проектов по внедрению в клиническую практику- 7 проектов.

13. Проведена работа по недопущению и нераспространению инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи. Ежезаездно осуществлялся строгий контроль за приёмом больных детей согласно утвержденному перечню документов и необходимых результатов анализов.

14. Согласно утвержденного плана производственного контроля проведены исследования смызов, проб воздуха, дез. растворов, а также отбирались пробы с ИМН на стерильность. Доля положительных смызов не превысила допустимые нормы. В целях профилактики и борьбы с инфекционными и паразитарными заболеваниями систематически осуществлялась профилактическая дезинсекция и дератизация площадей Центра, а также близлежащей территории.

15. В результате эффективной работы и обеспечения надлежащего инфекционного контроля в Обществе не зарегистрировано инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи.

16. Пересмотрены и актуализированы учебно-методические комплексы по 16 образовательным программам, 10 – находятся в разработке.

17. Специалисты Общества активно участвуют в совершенствовании нормативно-правовой базы, регулирующей оказание реабилитационной помощи детскому населению.

18. Специалисты Общества осуществляют организационно-методическую, координационную поддержку и помощь медицинским организациям, оказывающим реабилитационные услуги детскому населению областей и городов республиканского значения.

19. На постоянной основе ведется освещение актуальной информации на сайте и в социальных сетях Общества.

### План работы Центра на 2 полугодие 2023г.

1. Проводить ежеквартально анализ соответствия операционного плана к заданным индикаторам.

2. Не допустить процент уволенного персонала до 23%.

3. Завершить внедрение новых инновационных проектов по плану.

4. Продолжить работу на сайте Общества, социальных сетях. Усилить работу по широкому освещению в СМИ деятельности стационарной помощи, пропаганде здорового образа жизни, ОСМС и др.

5. Продолжить работу проактивного анализа возможных медицинских ошибок, разбор инцидентов и потенциальных инцидентов и проекта «Создание атмосферы дружелюбия в среде МДК- пациент-родитель» с целью улучшения в отделениях сервиса услуг и качества удовлетворенности пациента.

6. Сохранить устойчивость финансово-хозяйственной деятельности и рентабельности доходов.

7. Рассмотреть вопросы развития медицинского туризма в Обществе (заключение меморандумов с странами ближнего и дальнего зарубежья по услугам оказания реабилитационной помощи).

8. Получить институциональную аккредитацию образовательной деятельности и реаккредитацию на соответствие Национальным стандартам.

9. Проведение проектов по улучшению качества и безопасности пациентов: FOCUS PDCA, RCA, FMEA.

**10.** Обеспечить поддержку культуры безопасности, поощрение подачи отчетов об инцидентах, анкетирование по культуре безопасности; проведение трейсеров; систематическое обучение работников политикам и алгоритмам; анкетирования по удовлетворенности условиями труда; аттестации сотрудников на знание вопросов инфекционного контроля, стандартов аккредитации, неотложных состояний (ноябрь).

**11.** Осуществлять подготовку к прохождению реаккредитации JCI.

**12.** Продолжить работу по вопросам обучения по программам дополнительного образования и в части повышения индекса Хирша.

**13.** Проводить регулярную работу с регионами для улучшения отбора детей, направленных на реабилитационное лечение в Общество:

➢ по своевременному предоставлению списков пациентов на портал госпитализации;

➢ по своевременному направлению выписок из амбулаторных карт в Общество для согласования госпитализации;

➢ по соблюдению сроков госпитализации;

➢ по соблюдению требований перечня документов для госпитализации;

➢ по соблюдению показаний и противопоказаний;

➢ по корректности выдачи квот с уходом.

**14.** Отработать вопрос регистрации пациентов с диагнозом ЗПРР, РАС, ИСТ и их неравномерным поступлением из регионов, с внештатными реабилитологами, неврологами регионов и главным внештатным сурдологом МЗ РК в связи с увеличением числа указанных случаев.

**15.** Своевременно делать закупки на предстоящий год белковых смесей и жизненно необходимых препаратов (преднизолон, дексаметазон). Для пациентов с нарушением жевания, глотания и с гипотрофиями использовать специальные молочные смеси, загустители. Для пациентов с наследственными заболеваниями использовать специальные безбелковые продукты на основе кукурузного крахмала.

**16.** Усилить работу с врачами по регистрации побочных эффектов на ЛС и соблюдению «Руководство по назначению антибактериальной терапии» с учетом клинических протоколов с участием клинического фармаколога.

**17.** Расширить лекарственный формуляр по профилактике и лечению катара дыхательных путей с учетом доказательной базы.

**18.** С целью улучшения качества оказания реабилитационных услуг в специализированном отделе «Камкор» необходимо:

- приобрести диагностический набор АДОС

- установить кодовый замок на входную дверь в отдел

- Проводить обучение всех сотрудников отдела на регулярной основе по АВА терапии.

**19.** Улучшить логистику процессов закупа и доставки товаров, особенно хозяйственные и канцелярские товары (салфетки, бумажные полотенца, резиновые перчатки).

**20.** Для обеспечения пациентов кипятком (для разведения молочных смесей, соблюдение питьевого режима) приобретать на регулярной основе (по мере выхода из строя) бойлеры ёмкостью 40-50 л.

**21.** Приобрести специальные стулья и столы для детей с дисфагией и нарушениями питания с поддержкой головы и фиксацией туловища с учетом возраста в столовую Общества.

**22.** Осуществить закуп нового оборудования для налаживания работы постурографии (работает частично, затрудняет работу специалиста).

**23.** Осуществить закуп новых костюмов ДПК и мотомедов, т.к. требуют замены (педальки у мотомеда часто ломаются, костюмы ДПК изношены) -

**24.** Расширять деятельность по оказанию платных услуг.

**25.** Продолжить дальнейшее осуществление 100%-ного охвата детей психологической коррекцией, игро-, музыкотерапией.

**26.** Пройти очередную аттестацию педагогических работников на получение I и Высшей квалификационных категорий.

**27.** Продолжить работу в информационных системах МЗРК и комплексной медицинской информационной системе, а также проводить аудит заполнения выписных эпикризов в электронных реабилитационных картах. Осуществлять плановое предоставление полугодовых отчетных статистических форм №14,17,21,30 в электронном формате в Астанинский филиал ННЦРЗ.

**28.** Продолжить организационно-методическую работу в регионах в рамках исполнения приказов МЗРК.

### **Проблемы:**

1. Текущесть кадров со стороны инструкторов ЛФК, эрготерапевтов, врачей ФМР (уходят в частные центры) (регулярно подаем вакансии в кадры для сайта еpbek.kz)

2. Укомплектовать штат сотрудников (врачей ФМР, эрготерапевтов, техников ортезистов, инструкторов ЛРР, инструкторов ЛФК, увеличить штат эрготерапевтов в кабинет бытовой адаптации (т.к. нет лицензии в данное время на образовательную деятельность не можем обучить на базе НЦДР новых сотрудников)