

Аналитическая справка
Внутреннего анализа коррупционных рисков
в НАО «Национальный центр детской реабилитации»

г. Астана

«31» марта 2026 год

Вводная часть.

Полное наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: некоммерческое акционерное общество «Национальный центр детской реабилитации» (далее - Общество).

Основание для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

1) пункт 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее - Закон);

2) Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - Правила), утвержденные Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года, №12;

3) Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

с 12 февраля по 31 марта 2026 года.

Анализируемый период:

Внутренним анализом коррупционных рисков был охвачен период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Состав рабочей группы:

Состав рабочей группы:

1) Руководитель рабочей группы – Комплаенс-офицер, Ахметова Назира Сериковна;

2) Заместитель Руководителя рабочей группы – Заместитель Председателя Правления по стратегическому развитию, Павловец Лариса Павловна;

Члены рабочей группы:

3) Оразаева Алма Алтынгазыновна – Начальник Отдела правового обеспечения;

4) Шугелова Айжан Турсуновна – Начальник Отдела управления человеческими ресурсами;

5) Аханова Айнуур Женисовна – Главный бухгалтер.

Анализ коррупционных рисков в Обществе проводится на основании Приказа Председателя Правления Общества от 11 февраля 2026 года, № 27-нк.

Описательная часть.

Общество создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 января 2022 года № 25 «О вопросах создания некоммерческого акционерного общества «Национальный Центр Детской

Реабилитации» со стопроцентным участием государства в его уставном капитале.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан. Права владения и пользования государственным пакетом акций Общества осуществляет Министерство здравоохранения Республики Казахстан.

Общество является некоммерческим акционерным обществом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, не имеющим в качестве основной цели извлечение дохода.

Общество в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским Кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Законом Республики Казахстан «О некоммерческих организациях», Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании», а также иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Глава 1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества (далее - ВНД) затрагивающих деятельность Общества.

Перечень ВНД Общества, изученные в рамках внутреннего анализа коррупционных рисков:

1. Положение о Квалификационной комиссии по оплате труда и мотивации работников Общества;
2. Политика управления и использования лекарственных средств;
3. Инструкция по списанию и передаче основных средств;
4. Политика о приеме и госпитализации пациентов на платной круглосуточный и дневной стационар;
5. Учетная политика.

Положение о квалификационной комиссии по оплате труда и мотивации работников НАО «Национальный центр детской реабилитации утверждено решением Правления Общества от 30 января 2024 года, № 1.

Положение о квалификационной комиссии разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан и определяет порядок образования, состав, полномочия и регламент работы, права и ответственность членов Квалификационной комиссии по оплате труда и мотивации работников Общества.

Политика управления и использования лекарственных средств утверждена Приказом Председателя Правления НАО «Национальный центр детской реабилитации» от 09 января 2024 года, №12-нк.

Инструкция по списанию и передаче основных средств утвержденная решением Правления НАО «Национальный центр детской реабилитации» от 26 июня 2024 года, №6.

Политика о приеме и госпитализации пациентов на платной круглосуточный и дневной стационар, утвержденная Приказом Председателя Правления НАО «Национальный центр детской реабилитации» от 09 января 2024 года, №12-нк.

Учетная политика, утвержденная решением Совета директоров НАО «Национальный центр детской реабилитации» от 20 октября 2023 года, № 8.

Коррупционные риски:

1. При анализе Положения о квалификационной комиссии по оплате труда (далее - Положение) выявлен следующий коррупционный риск:

1) конфликт интересов членов комиссии. В Положении предусмотрено, что в состав комиссии входят руководители подразделений Общества, которые представляют работников на присвоение категорий, инициируют установление надбавок. Соответственно возникает конфликт интересов, т.е. лоббирование интересов «своих» сотрудников и необъективного голосования.

2. При анализе Инструкции по списанию и передаче основных средств (далее – Инструкция) выявлен следующий коррупционный риск:

1) конфликт интересов в составе комиссии по списанию и передаче основных средств. Отсутствие разграничения функций и включение в состав комиссии лиц, ответственных за учет основных средств, материально ответственных лиц и инициаторов списания. При реализации данного коррупционного риска могут быть такие последствия как необоснованное списание средств, сокрытие недостатков.

Глава 2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества

1. Управление персоналом

По состоянию на 01 января 2025 года – 674 работника.

В Обществе разработаны и утверждены: Кадровая политика, Положение о кадровом резерве, Правила об оплате труда и мотивации работников Общества, Руководство по работе с персоналом.

Размер должностного оклада работникам устанавливается в соответствии со штатным расписанием.

Работникам, в целях повышения мотивации, может производиться выплата премии к государственным, национальным и профессиональным праздникам, при наличии экономии в бюджете.

2. Организация работы по противодействию коррупции.

Организация по противодействию коррупции осуществляется в Обществе, на основании Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В Обществе разработаны такие документы как, Политика противодействия коррупции в Обществе, Кодекс деловой этики, Политика выявления и регулирования конфликта интересов, Положение о комплаенс-службе, Инструкция по противодействию коррупции для работников.

Мероприятия по противодействию коррупции осуществляются на основании Плана работ по противодействию коррупции на соответствующий год.

В Обществе функционируют каналы горячей линии «Телефон доверия» - телефонная линия и электронная почта. Информация о каналах горячих линий размещены на интернет портале Общества.

За 2025 год обращения по горячей линии «Телефон доверия» не поступали.

Фактов привлечения должностных лиц и работников Общества к административной или уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений в 2025 году не установлено.

3. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.

Порядок формирования, пересмотра (корректировки), мониторинга исполнения Годового бюджета и бюджетного контроля за расходованием средств Общества осуществляется в соответствии с Приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 апреля 2025 года, №18 «Об утверждении Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и предоставления отчетов по их исполнению», на основании Плана развития Общества.

Утверждение годового бюджета, а также бюджетный контроль за расходованием средств, осуществляется Советом директоров Общества.

Ежегодно Общество проводит независимый аудит финансовой отчетности, который включает информацию о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в Собственном капитале и движении денежных средств за истекший год, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

Финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Закупки товаров, работ и услуг осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках».

План закупок размещается на веб-портале закупок в течение 10 рабочих дней со дня утверждения, внесения и (или) дополнений в План закупок.

Организатор закупок рассматривает проекты квалификационных требований, технических спецификации на предмет недопущения установления потенциальным поставщиком требований, не предусмотренных Правилами, а также в части не установления характеристик, определяющих принадлежность приобретаемых товаров, работ и услуг отдельным потенциальным поставщикам. В случае наличия замечаний к проектам квалификационных требований, технической спецификации (технического

задания), Организатор закупок возвращает указанные проекты документов на доработку.

Проверки Общества, органами государственного аудита и финансового контроля в 2025 году не проводились.

4. Коррупционные риски

Коррупционный риск – это возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Исходя из вышеизложенного, составлен регистр и карта коррупционных рисков Общества (Приложение 1), а также перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение 2).

Таким образом, идентифицированы в 2025 году следующие коррупционные риски:

- Кадровый риск (КР);
- Риск государственных закупок (РГЗ);
- Правовой риск (ПР);
- Публикации в СМИ, жалобы граждан (СМИ);
- Риски в ВНД Общества (ВНД).

Заключительная часть.

Рекомендации.

Исходя из вышеизложенного, Обществу рекомендуется следующее.

1. В целях минимизации конфликта интересов в Положении о квалификационной комиссии по оплате труда Общества:

1) рекомендуется включить следующую норму «Члены квалификационной комиссии обязаны до начала рассмотрения вопроса уведомить о наличии конфликта интересов (личной заинтересованности) и подлежат самоотводу от участия в рассмотрении соответствующего вопроса»;

2) дополнительно фиксировать самоотвод в протоколе и предусмотреть ответственность за сокрытие конфликта интересов;

3) рекомендуется включить пункт: «Деятельность квалификационной комиссии осуществляется на принципах прозрачности, объективности, недопущения конфликта интересов и коррупционных проявлений».

2. В целях минимизации конфликта интересов в Инструкции по списанию и передаче основных средств рекомендуется предусмотреть механизм последующего (выборочного) мониторинга процедур списания и передачи основных средств со стороны работника отдела правового обеспечения.

и.о. Председатель Правления



А. Алтынбекова

Комплаенс-офицер



Н. Ахметова